

Zarządzenie Wewnętrzne Nr 44/2008
Burmistrza Gminy Goleniów
z dnia 28.11.2008 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania nagród pieniężnych dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy i Miasta w Goleniowie

Na podstawie art. 33 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, z 2005 r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457, z 2006 r. Nr 17 poz. 128, z 2007 r. Nr 173 poz. 1218, z 2008 r. Nr 180 poz. 1111) oraz § 13 i 14 Rozporządzenia Rady Ministrów z 2.08.2005 w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz.U. Nr 146 poz. 1223 z późniejszymi zmianami) **zarządza się, co następuje:**

§ 1. Wprowadzić regulamin przyznawania nagród pieniężnych dla pracowników urzędu w brzmieniu zgodnym z załącznikiem Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Wydziału Administracji i Spraw Społecznych.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz Gminy Goleniów

Andrzej Wojciechowski

Opracowała: Sylwia Rudnicka

REGULAMIN PRYZYNAWANIA NAGRÓD

1. Tworzy się fundusz nagród:

- z 3 % rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych,
- ze środków pochodzących z oszczędności na funduszu wynagrodzeń osobowych.

2. W ramach utworzonego funduszu nagród Burmistrz jako kierownik urzędu przyznaje nagrody pieniężne dla pracowników urzędu.

3. Pracownik zachowuje prawo do nagrody uznaniowej za okres pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego i opiekuńczego. Okres pobierania tych zasiłków nie ma wpływu na wysokość przyznanej nagrody.

4. Nagrody mają charakter uznaniowy.

5. Burmistrz przyznaje nagrody biorąc pod uwagę:

- uzyskanie przez gminę dodatkowych środków w wyniku złożonych wniosków do innych podmiotów (dotacje, pożyczki preferencyjne, kredyty, subwencje),
- zaangażowanie związane z prowadzonymi inwestycjami w gminie,
- udział pracowników w pracach przy organizowaniu imprez gminnych,
- dodatkowe prace wykraczające poza zakres obowiązków pracownika,
- pozytywne opinie mieszkańców o szybkim i uprzejmym załatwianiu spraw,
- przestrzeganie dyscypliny pracy,
- podwyższenie kwalifikacji zawodowych (udział w szkoleniach zawodowych).

6. Wysokość nagrody pieniężnej ustala Burmistrz Gminy.